**MODELLO 3**

**SCHEMA RELAZIONE TECNICA - LIBERO E MODIFICABILE**

**(il presente è funge solo da suggerimento e indicazione)**

La relazione dovrà essere sviluppata obbligatoriamente su carta intestata del Concorrente e **nell’ordine e articolazione indicati** nel presente MODELLO e dovrà essere composta da massimo 45 cartelle formatoA/4, stampate su una sola facciata con carattere “Arial” corpo 12 (standard MicrosoftWord), interlinea singola, margine non inferiore a 10 mm.

Le eventuali copertine e/o fogli intercalari con l’indicazione dei punti trattati, non saranno conteggiate nel numero delle pagine.

Ogni cartella oltre il limite di cui sopra, ovvero impostata in modo difforme alle indicazioni date, non verrà presa in considerazione in sede di valutazione.

**PUNTO N. 1 - PROPOSTA DA ILLUSTRARE**

Proposta pedagogica da illustrare tenendo conto della divisione in sub-criteri, il Concorrente deve, in modo chiaro e sintetico far comprendere come organizzerà i gruppi, come gestirà l’inserimento e la gestione delle diversità oltre a far bene comprendere come organizzerà il team di lavoro - questa fase risulta importante perchè deve essere sostenuta da cv anonimi, programmazione formativa e dettaglio del Coordinatore - per paragonarla alla realtà attuale sono allegate alla documentazione le tabelle del personale

**PUNTO N. 2 - PROPOSTA ILLUSTRARE**

Proposta organizzazione del servizio di pulizie e sanificazioni - dettaglio delle attività - orari e giorni - prodotti utilizzati il tutto completato da schede tecniche e di sicurezza delle attrezzature e dei prodotti.

**PUNTO N. 3 -PROPOSTA DA ILLUSTRARE**

Come per il punto n. 1 anche in questo criterio è richiesto un dettaglio chiaro, sintetico e sostenibile di come il Concorrente intende gestire l’organizzazione delle verifiche delle attività, del contatto e della comunicazione tra le figure e gli enti descritti - La commissione porrà particolare interesse a come verrà programmato il **punto b)**

**PUNTO N. 4 - PROPOSTA DA ELENCARE**

Il Concorrente è chiamato a dettagliare, seguendo lo schema proposto, i modi e i metodi utilizzati per garantire continuità, evitare i turn-over e gestire la fidelizzazione dei dipendenti - Si chiede di descriverlo, ove possibile, attraverso esempi concreti di pratiche e soluzioni testate e non solo descrizioni generiche.

**PUNTO N. 5 - PROPOSTA DA ELENCARE**

Il Concorrente dovrà dichiarare cosa intende offrire - dove necessario può spiegare cosa intende proporre per garantire la volontà del Comune.

**PUNTO N. 6 - PROPOSTA DA ELENCARE**

Il Concorrente dovrà semplicemente dichiarare se è in possesso delle Certificazioni richieste.

**PUNTO N. 7 - PROPOSTA DA ELENCARE**

Il Concorrente dovrà dichiarare cosa intende offrire - dove necessario può spiegare cosa intende proporre per garantire la volontà del Comune.