

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



Curriculum reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (si allega fotocopia documento di identità valido). Consapevole, di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, falsità negli atti ed uso di atti falsi, il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **GIORGIO GARIBOLDI**

Numero telefono

e-mail
pec

Nazionalità Italiana

Data di nascita 27/12/1969

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) **DA FEBBRAIO 2011 AD OGGI**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Tecum – Azienda territoriale per i servizi alla persona - Via E. D'Adda 17, Mariano Comense
<http://www.tecumserviziallapersona.it>
- Tipo di azienda o settore
Azienda speciale consortile per la gestione dei servizi sociali (associata NeASS)
- Tipo di impiego
Direttore generale
- Principali mansioni e responsabilità
Attività di direzione generale dell'Azienda. Sono responsabile, dell'attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli organi di governo e secondo le direttive del Consiglio di Amministrazione, sovrintendendo alla gestione dell'Azienda salvaguardandone l'autonomia gestionale e la professionalità, stimolandone la responsabilità e garantendo il perseguimento di livelli ottimali di economicità, efficacia ed efficienza. Sono qualificato come datore di lavoro con diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie. Svolgo altresì il ruolo di RPTC.

- Date (da – a) **DA DICEMBRE 2005 A GENNAIO 2011**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
Comune di Brugherio
- Tipo di azienda o settore
Autonomia locale
- Tipo di impiego
Funzionario cat. D4 a tempo indeterminato – Titolare di posizione organizzativa (Delega dirigenziale)
- Principali mansioni e responsabilità
Responsabile Settore Attività Sociali, politiche giovanili, politiche per la casa e per il lavoro: funzionario responsabile delle attività delle suddette sezioni. Tale responsabilità si concretizzava nelle seguenti attribuzioni: gestione economico finanziaria, gestione delle aree di intervento dei servizi sociali (minori, adulti, anziani e disabili), gestione ed assegnazione degli alloggi Comunali (spazi sociali) e ERP, direzione del personale assegnato, realizzazione dei servizi in appalto e sviluppo dei rapporti con la comunità e con altri enti esterni. Membro dell'ufficio di piano dell'ambito distrettuale di Monza e responsabile dell'attuazione degli interventi previsti dal piano di zona per gli interventi sociali sul territorio di Brugherio.

- Date (da – a) **DAL 2003 AL 2005**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
CIFAP - Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale - Via Venezia 23,

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>lavoro</p> <p>Sesto San Giovanni</p> <p>Ente pubblico - certificato Iso 2000 per attività di formazione ed orientamento</p> <p>Funzionario cat. D4 a tempo indeterminato – Titolare di posizione organizzativa</p> <p><u>Responsabile Area Svantaggio sociale</u>: funzionario responsabile per l'Ente della progettazione, e della gestione di tutte le attività e servizi rivolti a persone disoccupate, in situazione di marginalità e svantaggio sociale. Direttamente responsabile del raggiungimento degli obiettivi mediante adeguata pianificazione e individuazione delle risorse umane e strumentali. Nello specifico mi sono occupato di sviluppare e gestire progetti anche a rilevanza comunitaria quali interventi di prevenzione alla dispersione scolastica a favore di drop-out, corsi triennali di qualifica professionale in DDIF, percorsi di formazione continua e permanente rivolti ad adulti occupati e/o disoccupati in stato di disagio psichiatrico, progetti di fondo sociale europeo e del piano provinciale per l'occupazione dei disabili finalizzati all'integrazione lavorativa di persone svantaggiate (corsi FILD) occupandomi sia degli aspetti educativi/formativi che della selezione del personale e degli aspetti amministrativi in genere.</p> <p>In collaborazione con le Amministrazioni Comunali di Sesto San Giovanni, Cinisello Balsamo e Cologno Monzese mi sono occupato della realizzazione di progetti Equal relativi al potenziamento di tavoli specifici della L. 328/00 e di protocolli di housing sociale.</p> <p>Mi sono inoltre occupato di progettare e gestire corsi di riqualificazione e aggiornamento in ambito informatico e grafico.</p> <p><u>Responsabile Servizio Inserimenti Socio Lavorativi</u>: responsabile per i Comuni di Sesto San Giovanni – Cinisello Balsamo – Cologno Monzese della gestione del Servizio Inserimenti Socio Lavorativi per soggetti con ridotta contrattualità sociale (del quale ho curato anche il passaggio della competenza dall'Asl al Consorzio).</p> <p><u>Responsabile Servizio Match</u>: responsabile per conto della Provincia di Milano della gestione del Servizio Match, sistema di incrocio domanda/offerta di lavoro relativamente alle categorie protette per tutto il territorio nord-est della provincia.</p> <p><u>Responsabile Risorse Umane</u>: in staff con la Direzione responsabile gestione e sviluppo delle Risorse Umane dell'Ente e della programmazione della formazione del personale. Delegato di parte pubblica alla trattativa sindacale.</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>DAL 2001 AL 2003</p> <p>CIFAP - Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale - Via Tino Savi 85, Sesto San Giovanni</p> <p>Ente pubblico - certificato Iso 9001 per attività di formazione ed orientamento</p> <p>Coordinatore di attività formativa cat. D1 a tempo determinato (facente funzioni D3)</p> <p><u>Responsabile Area Svantaggio sociale</u>: funzionario responsabile per l'Ente della progettazione, e della gestione di tutte le attività e servizi rivolti a persone in situazione di marginalità e svantaggio sociale. Direttamente responsabile del raggiungimento degli obiettivi mediante adeguata pianificazione e individuazione delle risorse umane e strumentali. Nello specifico mi sono occupato di sviluppare e gestire progetti anche a rilevanza comunitaria quali interventi di prevenzione alla dispersione scolastica a favore di drop-out, corsi triennali di qualifica professionale in DDIF per allievi disabili, percorsi di formazione continua e permanente rivolti ad adulti occupati e/o disoccupati in stato di disagio psichiatrico, progetti di fondo sociale europeo e del piano provinciale per l'occupazione dei disabili finalizzati all'integrazione lavorativa di persone svantaggiate (corsi FILD) occupandomi sia degli aspetti educativi/formativi che della selezione del personale e degli aspetti amministrativi in genere.</p> <p>Mi sono inoltre occupato di progettare e gestire corsi di riqualificazione e aggiornamento in ambito informatico e grafico.</p> <p><u>Responsabile Servizio Inserimenti Socio Lavorativi</u>: responsabile per i Comuni di Sesto San Giovanni – Cinisello Balsamo – Cologno Monzese della gestione del Servizio Inserimenti Socio Lavorativi per soggetti con ridotta contrattualità sociale (del quale ho curato anche il passaggio della competenza dall'Asl al Consorzio).</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro | <p>DAL 2000 AL 2001</p> <p>CIFAP - Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale - Via Tino Savi 85, Sesto San Giovanni</p> |

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - Ente pubblico - certificato Iso 9001 per attività di formazione ed orientamento
 - Formatore cat. D1 a tempo determinato
 - Coordinatore di attività formativa: Responsabile della progettazione di dettaglio e della gestione operativa dei seguenti corsi di formazione:
 - Organizzazione interventi di analisi dei bisogni formativi in vari Enti locali del territorio e conseguente gestione di corsi di aggiornamento, nel settore informatico, per i dipendenti degli stessi Comuni.
 - Corso del Fondo Sociale Europeo "La valigia per andare a lavorare", percorso di formazione ed inserimento lavorativo nel settore informatico per adulti disoccupati in situazione di disagio psichiatrico.
 - Corsi biennali di qualifica regionale per Installatori e manutentori di impianti elettrici in bassa tensione.
 - Corsi triennali di formazione lavoro per allievi disabili, percorsi di formazione ed orientamento al mondo del lavoro per giovani portatori di handicap o con disagio.
 - Progetti comunitari Intesa per allievi degli Istituti professionali di Stato, proposta formativa che offre la possibilità di conseguire una qualifica di formazione professionale post-diploma.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - DAL 1998 – AL 1999**
 - CIFAP - Consorzio per l'Istruzione e la Formazione Artigiana e Professionale - Via Tino Savi 85, Sesto San Giovanni
 - Ente pubblico
 - Tutor cat. C1 (VI qualifica funzionale) a tempo determinato
 - Tutor sul Progetto del Fondo Sociale Europeo "Horizon – Multimedia Network – opportunità professionali per persone disabili".

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - DAL 1996 – AL 1998**
 - Cooperativa Sociale "Il Fiore" a.r.l. – Via Buonarroti 30, Cernusco sul Naviglio
 - Cooperativa sociale
 - Coordinatore di servizio – 2° livello a tempo indeterminato
 - Responsabile del Centro Socio Educativo del Comune di Cernusco sul Naviglio, servizio diurno per portatori di handicap, con l'incarico di gestione delle risorse umane e strumentali del servizio.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
 - DAL 1990 – AL 1996**
 - Cooperativa Sociale "Il Fiore" a.r.l. – Via Buonarroti 30, Cernusco sul Naviglio
 - Cooperativa sociale
 - Educatore – 3° livello a tempo indeterminato
 - Educatore presso il suddetto servizio socio educativo con l'incarico di progettazione ed attuazione di interventi per persone in stato di handicap.

ISTRUZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Note
- Nome e tipo di istituto di istruzione
 - Università Telematica Pegaso – 2022
 - Pedagogia, Psicologia, Filosofia, Sociologia
 - Laurea magistrale in Scienze pedagogiche
 - Tesi dal titolo "La dimensione pedagogica nell'agire dei servizi sociali territoriali" elaborato di ricerca sugli aspetti pedagogici delle professioni e dei servizi sociali comunali.
 - Università Cattolica del Sacro Cuore di Piacenza – 2006

- o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Note

 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Educazione degli adulti, Pedagogia, Psicologia, Psicosociologia dell'organizzazione/progettazione ed attuazione di interventi educativi e riabilitativi
Laurea in Scienze dei processi socioeducativi
 Tesi dal titolo "Il lavoro di tutti" elaborato di ricerca sui temi dell'integrazione lavorativa e dell'inclusione sociale di persone svantaggiate.
- Scuola Regionale per Operatori Sociali del Comune di Milano - 1997
- Educazione degli adulti, Pedagogia, Psicologia, Psicosociologia dell'organizzazione / progettazione ed attuazione di interventi educativi e riabilitativi
Educatore Professionale (equipollente ai sensi del D.M. 27/07/2000 all'omonimo Diploma universitario).

AGGIORNAMENTO

- Formazione
 - LE CONVENZIONI E LA CO-PROGETTAZIONE CON GLI ENTI DEL TERZO SETTORE PER LA GESTIONE DI SERVIZI DI INTERESSE GENERALE – Corso di formazione Formel, 2022
 - RICOSTRUIRE LA FIDUCIA. Minori, famiglie e servizi. – convegno nazionale promosso da Animazione sociale rivista per gli operatori sociali, 2019.
 - ACCESSO AGLI ATTI E SERVIZI SOCIALI, Avvocato Massimiliano Gioncada, 2019.
 - AGGIORNAMENTO LEGISLATIVO IMPUTAZIONE ONERI PER INTERVENTI DOMICILIARI, DIURNI RESIDENZIALI IN FAVORE DEI MINORI. NUOVE RESPONSABILITÀ GIURIDICHE DELL'ASSISTENTE SOCIALE, Avvocato Massimiliano Gioncada, 2019
 - IL NUOVO REGOLAMENTO PRIVACY, Avvocato Abdoulaye Mbodj, 2018
 - FORMAZIONE PER DATORI DI LAVORO (art. 34, D.lgs 81/08) – Aggiornamento obbligatorio, Tecnologie d'Impresa srl, 2017.
 - IL NUOVO CODICE DEGLI APPALTI: LE REGOLE PER GLI APPALTI ESCLUSI, PER GLI APPALTI DI SERVIZI SOCIALI, PER LE CONCESSIONI E PER I CONTRATTI DI SPONSORIZZAZIONE – Corso di formazione Formel, 2016.
 - FORMAZIONE MANAGEMENT AZIENDE SPECIALI SOCIALI - Corso di formazione NeAss, 2016.
 - IL NUOVO CODICE DEGLI APPALTI PUBBLICI E DEI CONTRATTI DI CONCESSIONE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI SERVIZI ALLA PERSONA, Corso di formazione NeAss, 2016.
 - ARMONIZZAZIONE CONTABILE - Corso di formazione NeAss, 2015.
 - TRASPARENZA ED ANTICORRUZIONE – Corso di formazione NeAss, 2014.
 - LA TIPIZZAZIONE DEL DANNO ERARIALE QUALE PRESIDIO SANZIONATORIO ALLA REVISIONE DELLA SPESA – Seminario della Scuola superiore dell'economia e delle finanze, 2014.
 - LE MODALITA' DI AFFIDAMENTO SEMPLIFICATO DI SERVIZI ALLE COOPERATIVE DI TIPO B – Corso di formazione Formel, 2014.
 - ATTUALI SDA COSTRUIRE UN WELFARE INCLUSO NEL TEMPO DELLA CRISI – Bocconi School of Management, 2013.
 - IL SISTEMA AVCPASS PER LA VERIFICA DEI REQUISITI E LA GESTIONE INFORMATICA DELLA GARA - Corso di formazione Formel, 2013.
 - SINTEL BASE. Corso di formazione realizzato dall'Agenzia regionale centrale acquisti, 2013.
 - LA QUALITA' DEL WELFARE. La tutela dei minori – convegno internazionale sui servizi sociali realizzato dal Centro studi Erickson, 2012.
 - FORMAZIONE PER DIRIGENTI (art. 34, D.lgs 81/08) – Aggiornamento quinquennale obbligatorio, Tecnologie d'Impresa srl, 2012.
 - LA GESTIONE DELLE GARE PER APPALTI DI SERVIZI COMPRESI NELL'ALLEGATO II B - Corso di formazione Formel, 2012.
 - QUALITA' E COACHING ORGANIZZATIVO. ASPETTI RELAZIONALI, MOTIVAZIONALI E CONDIVISIONE DEGLI OBIETTIVI – Corso di formazione Ciscqcert, 2011.
 - IL REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DI CONTRIBUTI ECONOMICI - Corso di formazione Formel, 2010.

- I PRINCIPALI ADEMPIMENTI RELATIVI AI CONTRATTI DI LAVORI, SERVIZI, FORNITURE – Corso di formazione promosso dalla Città di Lissone, 2009.
- UNA RETE A SOSTEGNO DELLE DONNE MALTRATTATE – Corso di formazione curato dal Cadom di Monza – 2008.
- COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI – Corso di formazione dello studio APS rivolto ai profili manageriali del Comune (Prof. Brunod e Dott.sa Marabini), 2006/2007.
- LA CO-PROGETTAZIONE IN AMBITO SOCIALE Corso di formazione dello studio APS rivolto a tutto il personale tecnico dei Servizi sociali del Comune (Prof. Brunod), 2007.
- I CONTRATTI PUBBLICI ALLA LUCE DEL NUOVO CODICE DEGLI APPALTI – Corso realizzato dall'agenzia di formazione de IL SOLE 24 ORE, 2007.
- LA REDAZIONE DEL REGOLAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI – Corso di formazione Formel, 2007.
- LA QUALITA' DEL WELFARE. Buone pratiche ed innovazioni – convegno internazionale sui servizi sociali realizzato dal Centro studi Erickson, 2006.
- BUSINESS COACHING - Corso di aggiornamento per dipendenti di Pubbliche Amministrazioni finalizzato ad aumentare la capacità di orientare i comportamenti dei collaboratori in termini motivazionali (Coach Giuseppe Bernardi), 2004.
- LE CULTURE ORGANIZZATIVE - Corso di aggiornamento relativo alle tematiche delle culture organizzative aziendali (Dott.ssa Rafaella Brusati responsabile ufficio formazione Comune di Sesto San Giovanni), 2003.
- FORMAZIONE FORMATORI - corso biennale di aggiornamento per occupati nell'ambito della formazione professionale a cura di "Vedo Giovane", 2001/2002.
- ISO 9001 - Corsi interni di formazione circa l'applicazione delle norme Iso 9001 e la certificazione di Qualità, 2000.
- FORMAZIONE FORMATORI - Percorso annuale di aggiornamento per formatori, 2000.
- TUTOR DI PROCESSI DI APPRENDIMENTO – Corso di formazione finanziato dal FSE all'interno del Progetto "Horizon – Multimedia Network – opportunità professionali per persone disabili", 1998.
- ARTE TERAPIA AD INDIRIZZO PSICOANALITICO E DINAMICHE DI GRUPPO – Corso di formazione tenuto da un docente di Art Therapy Italiana.

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

ITALIANO

INGLESE

Spiccate doti comunicative e buona predisposizione al lavoro di gruppo. Buona capacità di ascolto, motivazione e mediazione.

Ottima conoscenza del quadro normativo di riferimento delle Aziende speciali, competenza in continuo aggiornamento. Ho coordinato gruppi di lavoro nell'ambito dell'attività associativa del NEASS (network associativo delle aziende speciali lombarde) con particolare riferimento ai temi del corretto inquadramento delle Aziende speciali, assistendo alcuni enti nella predisposizione di piani di rilancio e di riorganizzazione.

Capacità ed esperienza significativa nella selezione delle risorse umane, dipendenti e collaboratori, anche mediante la realizzazione di procedure concorsuali.

Buone capacità di gestione di servizi anche complessi e di coordinamento delle risorse umane. Qualificata esperienza nella preparazione e nell'espletamento di procedure d'appalto per la gestione di Servizi alla persona, attività di grande interesse e di continuo aggiornamento.

Partecipazione a molteplici commissioni di gara e di selezione di personale in diversi Comuni e aziende speciali in qualità di membro esperto.

Svolgo attività autonoma, per conto di enti pubblici e privati, di formazione, progettazione e valutazione di interventi e progetti sociali, nonché in ambito organizzativo e gestionale.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

Ottima conoscenza di programmi informatici in ambiente Windows in particolare del pacchetto applicativo Microsoft Office, Internet e posta elettronica.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente
indicate.*

Ottima conoscenza della normativa e delle tematiche riguardanti le politiche sociali e socio sanitarie attuate Regione Lombardia, con particolare riferimento ai servizi socio assistenziali e socio sanitari.

PATENTE O PATENTI

A e B

Mariano Comense, 26 ottobre 2023

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679 del 2016..

