

### Quesito 1

- a) Attuale gestore
- b) Prezzi attuali di gestione con specifica dell'eventuale incremento causa "COVID"
- c) Elenco dell'attuale organico, specificando: tipo contratto (indeterminato, determinato, interinale, ecc.) si chiede inoltre se l'attuale organico è frutto della riorganizzazione causa Covid. In tal caso, si chiede di voler pubblicare il personale pre covid.
- d) In funzione dell'elenco delle attrezzature pubblicato, si chiede di chiarire se la proprietà sia dell'ente o del gestore uscente.
- e) l'importo presunto relativo alle spese contrattuali in capo all'aggiudicatario.
- f) Si chiede di voler pubblicare il menù attualmente in uso.
- g) di confermare che gli oneri economici legati al programma informatico (canoni, Hardware, software, infrastrutture, ecc.) siano in capo all'AC.
- h) il prospetto dei pasti somministrati per ogni ordine di scuola nel mese di Maggio - Ottobre 2022 specificando nr pasti bambini – adulti insegnanti – domiciliari
- i) di confermare che gli insoluti ed eventuali morosità restino in capo al Comune
- j) di voler precisare come sia stato determinato l'importo della manodopera indicato nel disciplinare pari ad euro 253.729,08

### Risposta 1

- a) il quesito non riveste interesse concreto alla partecipazione alla presente procedura
- b) Il prezzo originario di aggiudicazione del precedente appalto era pari a € 3,287 a pasto. Nei periodi in cui si è presentata l'emergenza Covid l'Ente ha negoziato con l'aggiudicatario la rimodulazione del prezzo unitario a pasto sulla base delle maggiori spese determinate dai Protocolli sanitari; resta inteso che tale eventualità è legate a declaratorie di emergenza nazionali che ne prevedono anche il finanziamento.
- c) il file tabella del personale è disponibile tra i documenti di gara. Elementi richiesti quale la variante occupazionale dovuta al Covid nell'organizzazione dell'organico è un elemento che è compito di ogni concorrente valutare e definire, in quanto lo stesso, risulta essere un criterio di punteggio tecnico.
- d) L'intera attrezzatura elencata è di proprietà dell'Ente.
- e) Le spese contrattuali sono indicativamente - per i contratti in forma pubblica amministrativa, conclusi con modalità informatiche e registrati mediante la citata procedura telematica:
  - i) imposta di bollo DPR 642/1972 - nella misura forfettaria di 45 euro, a prescindere dalle dimensioni del documento (Art.1, co.1-bis1, n.4, allegato A della Tariffa, parte prima, al D.P.R. 642/1972) - Il concorrente può verificare autonomamente se ha i requisiti per richiedere il diritto alla esenzione dalla imposta di bollo
  - ii) fissa di registro sul contratto DPR 131/1986 (nella misura fissa di 200 euro dal 1° gennaio 2014 - In base al principio di alternatività IVA/Registro stabilito dall'art.40 del D.P.R. 131/1986 (cd. "Testo unico del Registro"), per i contratti sottoposti ad IVA, come avviene nell'ipotesi degli appalti pubblici aventi ad oggetto prestazioni rese nel settore edile. (art.26, D.L. 104/2013, convertito, con modificazioni, nella legge 128/2013);
  - iii) spese per Diritti di Segreteria si rimanda alla Tabella D punto 3, allegata alla Legge 8-06-1962 nr. 604 (vedere delibera tariffe Comune).
- f) allegati tra i documenti di gara
- g) non vi è in Capitolato nessuna dubbio o fuorviante informazione che possa far intendere diversamente
- h) allegato tra i documenti di gara

- i) non vi è in Capitolato nessuna dubbio o fuorviante informazione che possa far intendere diversamente
- j) il valore della manodopera, che è un elemento di stima, prende in considerazione il monte ore e le qualifiche direttamente impiegate nel servizio, al quale si aggiungono eventuali adeguamenti contrattuali o retributivi, premi od altre forme di incentivazione, che potrebbero maturare nei 3 anni e mezzo in avanti.

## Quesito 2

Si chiede:

- 1) In riferimento alla composizione dell'offerta tecnica si chiede di confermare che sia concessa la presentazione degli allegati quali ad esempio schede tecniche, depliant, tabelle, oltre le 40 facciate massime concesse.
- 2) Si chiede di confermare che trattasi di refuso la presentazione del CV del cuoco tenuto che conto la figura in questione rientra nel personale oggetto di clausola sociale e che pertanto il CV non può essere presentato in quanto dipendente della ditta uscente.
- 3) Si chiede di specificare il tipo di utenza che usufruirà dei centri estivi

## Risposta 2

- 1) Viene concessa la possibilità ad aggiungere allegati all'offerta tecnica, solo se gli stessi rivestano elemento fondamentale per la precisazione dell'offerta e risultino necessari.

Non si alleghino cataloghi, schede tecniche o altro materiale di questo tipo.

Ricordiamo che l'offerta tecnica sarà valutata per miglior rapporto tra sintesi, chiarezza e completezza della relazione, le rappresentazioni descrittive prolisse, o inutilmente ripetitive di concetti senza contribuire a chiarire aspetti effettivamente meritevoli di trattazione, possono influire sulla riduzione o l'affievolimento della eventuale valutazione positiva dell'elemento dell'offerta tecnica.

- 2) la clausola sociale recita *l'aggiudicatario si obbliga – nei limiti di quanto necessario all'organizzazione del servizio alle condizioni offerte – ad utilizzare **in via prioritaria** i lavoratori attualmente impiegati dal gestore per lo svolgimento del servizio* pertanto , non essendo certo l'impiego degli stessi soggetti, è onere di ogni Concorrente, per garantirsi l'ottenimento del punteggio tecnico, di dimostrare, anche attraverso l'allegato CV, che il suo organico sia adeguato al servizio.
- 3) Tipicamente previsto come servizio per bambini e ragazzi in età scolare ed eventuali accompagnatori

## Quesito 3

Preso atto della risposta al chiarimento (quesito 2 risposta 2) si ribadisce che secondo la clausola sociale l'azienda è tenuta in via prioritaria a rilevare il personale attuale, ciò significa che a parità di figura l'azienda è tenuta a riassorbire il personale attuale (e nel caso specifico la figura del cuoco risulta indispensabile per la gestione del servizio). Pertanto, si chiede di ricevere informazioni relative al curriculum formativo dell'attuale cuoco affinché , in caso di accettazione della clausola sociale per la suindicata figura, le aziende abbiano le informazioni adeguate per poter rispondere al criterio A2 sub. a.

## Risposta 3

Come precisato nel disciplinare, l'utilizzo in via prioritaria è prescritto nei limiti di quanto necessario all'organizzazione del servizio alle condizioni offerte. La giurisprudenza ha chiarito infatti che "la clausola sociale impone, pertanto al gestore entrante di assorbire il personale di quello uscente ma non già di destinarlo all'esecuzione di quel medesimo contratto" (TAR Lombardia Milano, sez. IV, 7 luglio 2022 n. 1620).

Ed è "univoco indirizzo giurisprudenziale favorevole sia alla possibilità di distrarre un lavoratore, assunto in virtù della clausola sociale, in altra commessa; sia alla possibilità di applicare le misure legislative in materia di ammortizzatori sociali a quei lavoratori che non trovino spazio nell'organigramma dell'appaltatore

subentrante e che, al contempo, non possano essere ulteriormente impiegati dall'appaltatore uscente in altri settori" (Consiglio di Stato, sez. III, 19 aprile 2022 n. 2947).

Inoltre, non esiste un obbligo di riassunzione generale e indiscriminato, dovendosi far riferimento al piano di riassorbimento in concreto formulato dal partecipante.

In sede di gara l'offerente dovrà:

1) fornire le informazioni richieste in relazione al cuoco che sarà impiegato laddove l'attuale non accettasse la clausola sociale o non fosse incluso nel piano di riassorbimento;

2) indicare se, in caso di disponibilità dell'attuale cuoco ad accettare la clausola sociale, l'offerente comunque si avvarrà del proprio cuoco, e in tal caso se comunque riassumerà il cuoco in forza all'attuale gestore, destinandolo ad altra commessa, o valendosi di ammortizzatori sociali. Oppure se lo stesso non sia incluso nel piano di riassorbimento.

Anche laddove il cuoco rientrasse nel piano di riassorbimento e accettasse la clausola sociale, la valutazione dell'offerta tecnica verrà effettuata sulla base del curriculum del cuoco di cui al punto 1, e non di quello attuale. La sostituzione del cuoco di cui al punto 1) con quello attualmente impiegato per il servizio in forza del piano di riassorbimento non sarà considerato inadempimento contrattuale o violazione delle norme del contratto.